

BLUOR BANK AS INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PAZIŅOJUMS PAR 2021.GADU

www.bluorbank.lv

BluOr Bank AS (turpmāk – Banka) publicē šo paziņojumu, atklājot informāciju par Bankas riska pārvaldības mērķiem un politiku, pašu kapitālu, pašu kapitāla prasībām un riska darījumu riska svērtajām vērtībām, galvenajiem rādītājiem un atalgojumu politiku atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 un Komisijas Īstenošanas regulai (ES) 2021/637 (2021. gada 15. marts), ar ko nosaka īstenošanas tehniskos standartus attiecībā uz to, kā iestādes publisko informāciju, kura minēta Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 575/2013 astotās daļas II un III sadaļā, un ar ko atceļ Komisijas Īstenošanas regulu (ES) Nr. 1423/2013, Komisijas Deleģēto regulu (ES) 2015/1555, Komisijas Īstenošanas regulu (ES) 2016/200 un Komisijas Deleģēto regulu (ES) 2017/2295.

Veidnes EU CC1, EU CC2, EU OV1, EU KM1 ir aizpildītas tūkstošos eiro, bet veidnes EU REM1, EU REM2, EU REM3, EU REM4 – veselās summās eiro valūtā par stāvokli pārskata perioda pēdējā datumā (31.12.2021). Informācijas atklāšanas paziņojums tiek sniegts prudenciālās konsolidācijas grupas (turpmāk – Grupa) līmenī.

SATURS

BluOr Bank AS informācijas atklāšanas paziņojums par 2021.gadu	2
Riska pārvaldības mērķi un tās politika	4
Tabula EU-OVB — Informācijas atklāšana par pārvaldības pasākumiem	4
Pašu kapitāls	6
Veidne EU CC1 — Regulējošām prasībām atbilstošā pašu kapitāla sastāvs	6
Veidne EU CC2 — Regulējošām prasībām atbilstošā pašu kapitāla saskaņošana ar bilanci revidētajos finanšu pārskatos	10
Pašu kapitāla prasības un riska darījumu riska svērtās vērtības	11
Veidne EU OV1 — Pārskats par kopējām riska darījumu vērtībām	11
Galvenie rādītāji	12
Veidne EU KM1 — Galveno rādītāju veidne	12
Atalgojuma politika	14
Tabula EU REMA — Atalgojuma politika	14
Veidne EU REM1 — Finanšu gada laikā piešķirtais atalgojums	16
Veidne EU REM2 — Īpaši maksājumi darbiniekiem, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē iestādes riska profilu (identificēti darbinieki)	17
Veidne EU REM3 — Atliktais atalgojums	18
Veidne EU REM4 — Personas, kas gada laikā atalgojumā saņēmušas 1 miljonu EUR un vairāk	19

RISKA PĀRVALDĪBAS MĒRĶI UN TĀS POLITIKA

Tabula EU-OVB – Informācijas atklāšana par pārvaldības pasākumiem.

Atsauces uz tiesību aktiem un norādījumi	
Rindas numurs	Paskaidrojums
a)	<p>Amatu skaits, ko ieņem vadības struktūras locekļi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uzraudzības funkcija Bankā (Padome) - 3 2. Uzraudzības funkcija Grupā (Padome) - 5 3. Pārvaldības funkcija Bankā (Valde) - 5 4. Pārvaldības funkcija Grupā (Valde) - 11 5. Citi augstākās vadības locekļi Bankā (Direktori) - 11 6. Citi augstākās vadības locekļi Grupā (Direktori) - 12
b)	<p>Atklājot informāciju par darbā pieņemšanas politiku vadības struktūras locekļu atlasei Banka iekļauj informāciju par tās locekļu faktiskajām zināšanām, prasmēm un kompetenci, informāciju par pēctecības plānošanas politiku un par paredzamajām izmaiņām vadības struktūras vispārējā sastāvā.</p> <p>Ņemot vērā augstākminēto, lai uzsāktu Valdes locekļu, Padomes locekļu vai Direktoru, turpmāk tekstā – Personu, atlases procesu, Banka var izsludināt iekšējo vai ārējo konkursu, kā arī izmantot personāla atlases kompāniju pakalpojumus. Kandidātiem tiek izvirzītas prasības saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto, atbilstoši Bankas stratēģijai un atbilstoši nepieciešamajām kompetencēm pārvaldāmajās jomās, ņemot vērā katras atsevišķās amata vietas lomas un tai nepieciešamo prasmju aprakstu. Ja tiek izvēlēts kandidāts, balsoties uz iekšējo atlasī, tad pirms Personas stāšanās amatā un pirms kandidāta saskaņošanas ar Finanšu un kapitāla tirgus komisiju, ja šāda kārtība ir paredzēta, Banka veic sākotnējo kandidāta novērtēšanu un kandidāta individuālās piemērotības novērtēšanu. Tajā skaitā veicot pietiekamu zināšanu, prasmju un pieredzes izvērtēšanu un sagaidāmo spēju vēltīt pietiekami daudz laika pienākumu izpildei izvērtēšanu un Padomes vai Valdes kolektīvās atbilstības dažādības izvērtēšanu. Padomes locekļu kandidātus izvēlas Bankas akcionāru sapulce, Valdes locekļu kandidātus izvēlas Padome, Direktorus izvēlas Valde un/vai Padome, ņemot vērā apkopoto informāciju par kandidātiem no ārējiem informācijas avotiem (publiski pieejamie reģistri, informācija plašsaziņas līdzekļos, izglītības dokumenti u.c.), amata pienākumu izpildei nepieciešamās prasības un ievēljamā kandidāta atbilstību tām. Ārējais kandidāts iesniedz Bankai ne mazāk kā 2 (divu) pēdējo darba vietu izsniegtās rekomendācijas, kurās norādīta informācija par kandidāta profesionālo darbību, ieņemamajiem amatiem, laika posmu amatā, galvenajiem pienākumiem, atbildības sfēru, pārvaldības prasmēm, reputāciju darba vietā. Apkopotā veidā materiāli, atbilstoši amata kategorijas pakāļautībai, tiek iesniegti Bankas lēmējinstīcijai, kas izskata iesniegto informāciju un pieņem lēmumu par kandidāta izvirzīšanu. Nepieciešamības gadījumā Banka var pieņemt lēmumu uzdot veikt kandidāta novērtēšanu ārējam pakalpojuma sniedzējam, šajā gadījumā, personāla atlases un novērtēšanas uzņēmumam.</p> <p>Lai noteiktu Personu faktiskās zināšanas, kompetenci un prasmes Banka reizi gadā veic Personu piemērotības novērtēšanu un Padomes un Valdes individuālās un kolektīvās darbības efektivitātes novērtēšanu, ar mērķi pārlicināties par šo personu atbilstošas kvalifikācijas, pietiekamas pieredzes un nevainojamās reputācijas esamību, atbilstoši aktuālajai informācijai, kas atrodas Bankas rīcībā vai ir publicēta ārējos resursos un datu bāzēs, lai izanalizētu un noteiktu šo Personu darba izpildes stiprās un vājās puses, noteiktu to, cik lielā mērā Valdes un Padomes struktūra un sastāvs atbilst Bankas stratēģisko mērķu sasniegšanai, kā arī lai noteiktu Personu, esošās un trūkstošās kompetences un apmācību nepieciešamību un, lai izvērtētu, vai Bankai ir nepieciešams veikt korektīvos pasākumus. Saskaņā ar augstākminēto 2021.gadā Banka novērtēja Personu piemērotību un atbilstību ieņemamajiem amatiem, balstoties uz kritērijiem, kas nosaka zināšanu, prasmju, pieredzes un personīgo īpašību līmeni. Novērtēšanas rezultāti apstiprina Personu atbilstību izvirzītajām prasībām ieņemt augstākminētos amatus. Balstoties uz Personu darba novērtēšanas rezultātiem, netika konstatēti nekāda veida pārkāpumi vai nepilnības, Banka atzīst, ka Personas pilda savus amata pienākumus, t.sk. funkcijas un uzdevumus, pienācīgi un kvalitatīvi, korekti veicot to atbildībā esošo procesu uzraudzību un pilnveidošanu, pakļauto struktūrvienību darba organizēšanu, plānošanu un kontroli, un nodrošina procesu pārvaldīšanu, atbilstoši Bankas normatīvo dokumentu prasībām un Bankas stratēģijai.</p> <p>Ņemot vērā augstākminēto Personu faktiskās zināšanas, kompetences un prasmes atbilst šādiem kritērijiem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Personām ir atbilstoša profesionālā pieredze, izglītības līmenis un amatiem nepieciešamā kvalifikācija; 2. Personām ir atbilstoša pieredze kredītiestāžu vai finanšu pakalpojumu nozarēs, 3. Personām ir pietiekamas zināšanas un pieredze kredītiestāžu vai finanšu pakalpojumu nozarēs, vai nozarēs, kas saistītas ar Bankas darbības specifiku un veidu, 4. Personu angļu valodas zināšanu līmenis atbilst noteiktajām prasībām. 5. Personas pārzina prasības un jaunākās izmaiņas kredītiestāžu vai finanšu pakalpojumu nozarēs, 6. Personas demonstrē augstu sagatavotības līmeni, 7. Personu godprātības standarti atbilst Bankas korporatīvajām vērtībām, profesionālās rīcības un ētikas standartiem.

Lai nodrošinātu Bankas darbības nepārtrauktību, Banka paredz reizi trijos gados vai pēc nepieciešamības, veikt pēctecības plānošanas procesu, šim nolūkam izstrādājot pēctecības plānošanas politiku, paredzot, kā pēctecības plānošanai tiks izmantoti individuālās un kolektīvās piemērotības novērtēšanas rezultāti un tiks ņemti vērā Valdes locekļu un Padomes locekļu pilnvaru termiņi. Papildus tam, Personu amatu pēctecības plānošanai Banka izvērtēs to amatu pienākumu sarežģītību, analizējot katras Personas karjeras attīstību, darba sniegumu un piemītošo individuālo zināšanu, prasmju un spēju līmeņus. Banka paredz nepieciešamības gadījumā veikt Personu intervēšanu, ar mērķi savlaicīgi identificēt pēctecības kandidātus, sagatavot Personu pēctecības plānu un sarakstu ar pēctecības kandidātiem, kuri spēs aizvietot Padomes un Valdes locekļus situācijās, kad nepieciešams atcelt vienlaikus visus vai vairākus Padomes vai Valdes locekļus no amata pienākumu izpildes, pie tam, ja būs nepieciešams, Banka izstrādās pēctecības kandidātu mācību plānu, lai laicīgi nodrošinātu Personas atbilstību amata prasībām. Pēctecības plānu un pēctecības kandidātu sarakstu apstiprina Bankas lēmējinstācija, atbilstoši savai kompetencei.

- c) Īstenojot dažādības (diversity) politiku Padomes un Valdes sastāvā, Banka novērtē Padomes un Valdes locekļu viedokļu, pieredzes un kompetenču daudzveidību Bankas Padomes un Valdes ikdienas darbībā un ciktāl tas ir iespējams, ņem vērā Noteikumu prasības, pēc iespējas tiecas nodrošināt, ka Padomes un Valdes locekļu dažādība tiek īstenota vismaz attiecībā uz izglītību un profesionālo pieredzi, dzimumu, vecumu. Sakarā ar to, ka Banka nav starptautiski aktīva, norādījumi par ģeogrāfisko izcelsmes vietu atsevišķiem Padomes un Valdes locekļiem, netiek piemēroti.
- Tomēr, sakarā ar to, ka 2021.gada beigās Finanšu un kapitāla tirgus komisija Bankai noteica citas sistēmiski nozīmīgas iestādes statusu, Banka plāno izvērtēt kvantitatīva mērķa ieviešanu attiecībā uz nepietiekami pārstāvētā dzimuma pārstāvību Padomes un Valdes sastāvā. Banka nosakot mērķus dažādības politikā, gadījumos, kad tiks iecelts amatā jauns Padomes vai Valdes loceklis, kā arī paaugstinot amatā par Bankas Padomes vai Valdes locekli citu Bankas darbinieku, paredzēs pēc būtības vienādus dzimumu nediskriminējošus nosacījumus un iespējas visiem jaunajiem amata kandidātiem.
- Banka apstiprina, ka piemērotības novērtēšanas rezultāti liecina par Valdes locekļu un Padomes locekļu pietiekamu pieredzes un kompetenču daudzveidību, lai tiktu veicināta dažādības īstenošana Valdes un Padomes sastāvā.

PAŠU KAPITĀLS

Veidne EU CC1 – Regulējošām prasībām atbilstošā pašu kapitāla sastāvs.

EUR'000

		a)	b)
		Summas	Avots, kas balstīts uz atsauces numuriem/ burtiem bilancē atbilstoši regulatīvajam konsolidācijas tvērumam
Pirmā līmeņa pamata kapitāls Instrumenti un rezerves			
1	Kapitāla instrumenti un ar tiem saistītie akciju emisijas uzcenojuma konti	49 943	
	tostarp: Instrumenta veids 1	49 943	
	tostarp: Instrumenta veids 2		
	tostarp: Instrumenta veids 3		
2	Nesadalītā peļņa	30 500	
3	Uzkrātie citi visaptverošie ienākumi (un citas rezerves)	-190	
EU-3.a	Rezerves vispārējiem banku riskiem		
4	CRR 484. panta 3. punktā minēto atbilstīgo posteņu summa un ar tiem saistītie akciju emisijas uzcenojuma konti, uz kuriem attiecas pakāpeniska izslēgšana no pirmā līmeņa pamata kapitāla		
5	Mazākuma līdzdalības daļas (summa, kas atļauta konsolidētajā pirmā līmeņa pamata kapitālā)		
EU-5.a	Neatkarīgi pārbaudīta starpposma peļņa, atskaitot jebkādas paredzamas maksas vai dividendes		
6	Pirmā līmeņa pamata kapitāls pirms regulatīvajām korekcijām	80 253	
Pirmā līmeņa pamata kapitāls Regulatīvās korekcijas			
7	Papildu vērtības korekcijas (negatīva summa)	-39	
8	Nemateriālie aktīvi (atskaitot attiecīgo nodokļu saistības) (negatīva summa)	-1 528	
9	Neattiecas		
10	Atliktā nodokļa aktīvi, kuru realizācija ir atkarīga no peļņas gūšanas nākotnē, izņemot tos, kuri izriet no laika noviržu izraisītas pagaidu starpības (atskaitot attiecīgās nodokļu saistības, ja ir izpildīti CRR 38. panta 3. punkta nosacījumi) (negatīva summa)		
11	Patiesās vērtības rezerves, kas saistītas ar peļņu vai zaudējumiem no naudas plūsmas riska ierobežošanas pozīcijām tādiem finanšu instrumentiem, kuri nav novērtēti pēc to patiesās vērtības		
12	Negatīvas summas, kuras izriet no paredzamo zaudējumu summas aprēķiniem		
13	Jebkāds kapitāla palielinājums, kas izriet no vērtspapīrotiem aktīviem (negatīva summa)		
14	Peļņa vai zaudējumi no pēc patiesās vērtības novērtētām saistībām, kuri rodas no izmaiņām pašas iestādes kredītstāvoklī		
15	Definētu pabalstu pensiju fondu aktīvi (negatīva summa)		
16	Iestādes tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības pašu pirmā līmeņa pamata kapitāla instrumentos (negatīva summa)		
17	Tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa pamata kapitāla instrumentos, kurām ar iestādi ir savstarpējas līdzdalības, kas ir izveidotas, lai mākslīgi palielinātu iestādes pašu kapitālu (negatīva summa)		
18	Tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa pamata kapitāla instrumentos, kurās iestādei nav būtiska ieguldījuma (summa pārsniedz 10 % sliekšni un ir atskaitītas atbilstošās īsās pozīcijas) (negatīva summa)		
19	Iestādes tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa pamata kapitāla instrumentos, kurās iestādei ir būtisks ieguldījums (summa pārsniedz 10 % sliekšni un ir atskaitītas atbilstošās īsās pozīcijas) (negatīva summa)		

20	Neattiecas		
EU-20.a	Riska darījumu vērtība turpmāk minētajiem posteņiem, kas atbilst riska pakāpei 1 250 % apmērā, ja iestāde izvēlas atskaitīšanas alternatīvu		
EU-20.b	tostarp: būtiskas līdzdalības ārpus finanšu sektora (negatīva summa)		
EU-20.c	tostarp: vērtspapīrošanas pozīcijas (negatīva summa)		
ES-20.d	tostarp: neapmaksātas piegādes (negatīva summa)		
21	Atliktā nodokļa aktīvi, kuri izriet no laika noviržu izraisītas pagaidu starpības (summa pārsniedz 10 % sliekšni, atskaitot attiecīgās nodokļu saistības, ja ir izpildīti CRR 38. panta 3. punkta nosacījumi) (negatīva summa)		
22	Summa, kas pārsniedz 17,65 % sliekšni (negatīva summa)		
23	tostarp: iestādes tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa pamata kapitāla instrumentos, kurās iestādei ir būtisks ieguldījums		
24	Neattiecas		
25	tostarp: atliktā nodokļa aktīvi, kuri izriet no laika noviržu izraisītas pagaidu starpības		
EU-25.a	Kārtējā finanšu gada zaudējumi (negatīva summa)		
ES-25.b	Paredzami nodokļi saistībā ar pirmā līmeņa pamata kapitāla posteņiem, izņemot gadījumu, ja iestāde atbilstīgi pielāgo pirmā līmeņa pamata kapitāla posteņu apmēru, ciktāl šādi nodokļi samazina apmēru, kādā šos posteņus var izmantot, lai segtu riskus vai zaudējumus (negatīva summa)		
26	Neattiecas		
27	Atbilstīgi pirmā līmeņa papildu kapitāla atskaitījumi, kas pārsniedz iestādes pirmā līmeņa papildu kapitālu (negatīva summa)		
27.a	Citas regulatīvas korekcijas	1 031	
28	Pirmā līmeņa pamata kapitāla kopējās regulatīvās korekcijas	-536	
29	Pirmā līmeņa pamata kapitāls	79 717	
Pirmā līmeņa papildu kapitāls: instrumenti			
30	Kapitāla instrumenti un ar tiem saistītie akciju emisijas uzcenojuma konti	1 100	
31	tostarp: klasificē kā pašu kapitālu saskaņā ar piemērojamiem grāmatvedības standartiem		
32	tostarp: klasificē kā saistības saskaņā ar piemērojamiem grāmatvedības standartiem	1 100	
33	CRR 484. panta 4. punktā minēto atbilstīgo posteņu summa un ar tiem saistītie akciju emisijas uzcenojuma konti, uz ko attiecas pakāpeniska izslēgšana no pirmā līmeņa papildu kapitāla		
EU-33.a	CRR 494.a panta 1. punktā minēto atbilstīgo posteņu summa, uz ko attiecas pakāpeniska izslēgšana no pirmā līmeņa papildu kapitāla		
ES-33.b	CRR 494.b panta 1. punktā minēto atbilstīgo posteņu summa, uz ko attiecas pakāpeniska izslēgšana no pirmā līmeņa papildu kapitāla		
34	Meitasuzņēmumu emitēts un trešo personu turēts atbilstīgs pirmā līmeņa kapitāls, kas ietverts konsolidētajā pirmā līmeņa papildu kapitālā (tostarp mazākuma līdzdalības daļas, kas nav iekļautas 5. rindā)		
35	tostarp: meitasuzņēmumu emitēti instrumenti, uz kuriem attiecas pakāpeniska izslēgšana		
36	Pirmā līmeņa papildu kapitāls pirms regulatīvajām korekcijām	1 100	
Pirmā līmeņa papildu kapitāls: regulatīvās korekcijas			
37	Iestādes tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības pašu pirmā līmeņa papildu kapitāla instrumentos (negatīva summa)		
38	Tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa papildu kapitāla instrumentos, kurām ar iestādi ir savstarpējas līdzdalības, kas ir izveidotas, lai mākslīgi palielinātu iestādes pašu kapitālu (negatīva summa)		
39	Tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa papildu kapitāla instrumentos, kurās iestādei nav būtiska ieguldījuma (summa pārsniedz 10 % sliekšni un ir atskaitītas atbilstošās īsās pozīcijas) (negatīva summa)		

40	Iestādes tiešas, netiešas un sintētiskas līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa papildu kapitāla instrumentos, kurās iestādei ir būtisks ieguldījums (atskaitot atbilstošās īsās pozīcijas) (negatīva summa)		
41	Neattiecas		
42	Atbilstīgi otrā līmeņa kapitāla atskaitījumi, kas pārsniedz iestādes otrā līmeņa kapitālu (negatīva summa)		
42.a	Citas pirmā līmeņa papildu kapitāla regulatīvās korekcijas		
43	Pirmā līmeņa papildu kapitāla kopējās regulatīvās korekcijas		
44	Pirmā līmeņa papildu kapitāls	1 100	
45	Pirmā līmeņa kapitāls (pirmā līmeņa kapitāls = pirmā līmeņa pamata kapitāls + pirmā līmeņa papildu kapitāls)	80 817	
Otrā līmeņa kapitāls: instrumenti			
46	Kapitāla instrumenti un ar tiem saistītie akciju emisijas uzcenojuma konti	321	
47	CRR 484. panta 5. punktā minēto atbilstīgo posteņu summa un ar tiem saistītie akciju emisijas uzcenojuma konti, uz ko attiecas pakāpeniska izslēgšana no otrā līmeņa kapitāla, kā izklāstīts CRR 486. panta 4. punktā		
EU-47.a	CRR 494.a panta 2. punktā minēto atbilstīgo posteņu summa, uz ko attiecas pakāpeniska izslēgšana no otrā līmeņa kapitāla		
ES-47.b	CRR 494.b) panta 2. punktā minēto atbilstīgo posteņu summa, uz ko attiecas pakāpeniska izslēgšana no otrā līmeņa kapitāla		
48	Meitasuzņēmumu emitēti un trešo personu turēti atbilstīgi pašu kapitāla instrumenti, kas ietverti konsolidētajā otrā līmeņa kapitālā (tostarp mazākuma līdzdalības daļas un pirmā līmeņa papildu kapitāla instrumenti, kas nav iekļauti 5. vai 34. rindā)		
49	tostarp: meitasuzņēmumu emitēti instrumenti, uz kuriem attiecas pakāpeniska izslēgšana		
50	Kredītriska korekcijas		
51	Otrā līmeņa kapitāls pirms regulatīvajām korekcijām	321	
Otrā līmeņa kapitāls: regulatīvās korekcijas			
52	Iestādes tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības pašu otrā līmeņa kapitāla instrumentos un subordinētos aizdevumos (negatīva summa)		
53	Tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību otrā līmeņa kapitāla instrumentos un subordinētos aizdevumos, kurām ar iestādi ir savstarpējas līdzdalības, kas ir izveidotas, lai maksimāli palielinātu iestādes pašu kapitālu (negatīva summa)		
54	Tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību otrā līmeņa kapitāla instrumentos un subordinētos aizdevumos, kurās iestādei nav būtiska ieguldījuma (summa pārsniedz 10 % sliekšni, un ir atskaitītas atbilstošās īsās pozīcijas) (negatīva summa)		
54.a	Neattiecas		
55	Iestādes tiešās, netiešās un sintētiskās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību otrā līmeņa kapitāla instrumentos un subordinētos aizdevumos, kurās iestādei ir būtisks ieguldījums (atskaitot atbilstošās īsās pozīcijas) (negatīva summa)		
56	Neattiecas		
EU-56.a	Atbilstoši atbilstīgo saistību atskaitījumi, kas pārsniedz iestādes atbilstīgo saistību posteņus (negatīva summa)		
ES-56.b	Citas otrā līmeņa kapitāla regulatīvās korekcijas		
57	Otrā līmeņa kapitāla kopējās regulatīvās korekcijas		
58	Otrā līmeņa kapitāls	321	
59	Kopējais kapitāls (kopējais kapitāls = pirmā līmeņa kapitāls + otrā līmeņa kapitāls)	81 138	
60	Kopējā riska darījumu vērtība	476 569	
Kapitāla rādītāji un prasības, tostarp drošības rezerves			
61	Pirmā līmeņa pamata kapitāls	16.73%	
62	Pirmā līmeņa kapitāls	16.96%	
63	Kopējais kapitāls	17.03%	

64	Iestādes pirmā līmeņa pamata kapitāla vispārējās kapitāla prasības	8.23%	
65	tostarp: kapitāla saglabāšanas rezervju prasība	2.50%	
66	tostarp: preciklisko kapitāla rezervju prasība		
67	tostarp: sistēmiskā riska rezervju prasība		
EU-67.a	tostarp: globālo sistēmiski nozīmīgo iestāžu (G-SNI) vai citu sistēmiski nozīmīgo iestāžu (C-SNI) rezervju prasība		
ES-67.b	tostarp: pašu kapitāla papildu prasības, lai novērstu riskus, kas nav pārmērīgas sviras risks	1.23%	
68	Pirmā līmeņa pamata kapitāls (kā procentuāla attiecība pret riska darījumu vērtību), kas pieejams pēc minimālo kapitāla prasību izpildes	11.00%	
Valstī noteiktie minimumi (ja atšķiras no Bāzeles III)			
69	Neattiecas		
70	Neattiecas		
71	Neattiecas		
Summas, kas nepārsniedz atskaitījumu sliekšņus (pirms riska svēruma)			
72	Tiešas un netiešas līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību kapitālā un atbilstīgajās saistībās, kurās iestādei nav būtiska ieguldījuma (summa nepārsniedz 10 % sliekšni, un ir atskaitītas atbilstošās īsās pozīcijas)		
73	Iestādes tiešās un netiešās līdzdalības tādu finanšu sektora sabiedrību pirmā līmeņa pamata kapitāla instrumentos, kurās iestādei ir būtisks ieguldījums (summa nepārsniedz 17,65 % sliekšni, un ir atskaitītas atbilstošās īsās pozīcijas)		
74	Neattiecas		
75	Atliktā nodokļa aktīvi, kuri izriet no laika noviržu izraisītas pagaidu starpības (summa nepārsniedz 17,65 % sliekšni, atskaitot attiecīgās nodokļu saistības, ja ir izpildīti CRR 38. panta 3. punkta nosacījumi)		
Piemērojamās maksimālās robežvērtības uzkrājumu iekļaušanai otrā līmeņa kapitālā			
76	Kredītriska korekcijas, kas iekļautas otrā līmeņa kapitālā attiecībā uz riska darījumiem, kuriem piemēro standartizēto pieeju (pirms maksimālās robežvērtības piemērošanas)		
77	Maksimālā robežvērtība kredītriska korekciju iekļaušanai otrā līmeņa kapitālā saskaņā ar standartizēto pieeju		
78	Kredītriska korekcijas, kas iekļautas otrā līmeņa kapitālā saistībā ar riska darījumiem, kuriem piemēro uz iekšējiem reitingiem balstīto pieeju (pirms maksimālās robežvērtības piemērošanas)		
79	Maksimālā robežvērtība kredītriska korekciju iekļaušanai otrā līmeņa kapitālā saskaņā ar uz iekšējiem reitingiem balstīto pieeju		
Kapitāla instrumenti, uz kuriem attiecas pakāpeniskas izslēgšanas noteikumi (piemērojami tikai no 2014. gada 1. janvāra līdz 2022. gada 1. janvārim)			
80	Pašreizējā maksimālā robežvērtība attiecībā uz pirmā līmeņa pamata kapitāla instrumentiem, uz kuriem attiecas pakāpeniska izslēgšana		
81	Summa, kas izslēgta no pirmā līmeņa pamata kapitāla maksimālās robežvērtības dēļ (maksimālās robežvērtības pārsniegums pēc dzēšanas un termiņu beigām)		
82	Pašreizējā maksimālā robežvērtība attiecībā uz pirmā līmeņa papildu kapitāla instrumentiem, uz kuriem attiecas pakāpeniskas izslēgšanas noteikumi		
83	Summa, kas izslēgta no pirmā līmeņa papildu kapitāla maksimālās robežvērtības dēļ (maksimālās robežvērtības pārsniegums pēc dzēšanas un termiņu beigām)		
84	Pašreizējā maksimālā robežvērtība attiecībā uz otrā līmeņa kapitāla instrumentiem, uz kuriem attiecas pakāpeniska izslēgšana		
85	Summa, kas izslēgta no otrā līmeņa kapitāla maksimālās robežvērtības dēļ (maksimālās robežvērtības pārsniegums pēc dzēšanas un termiņu beigām)		

Veidne EU CC2 – Regulējošām prasībām atbilstošā pašu kapitāla saskaņošana ar bilanci revidētajos finanšu pārskatos.

EUR'000

		a	c
		Bilances, kā tās publicētas finanšu pārskatos	Atsauce
		Perioda beigās	
Aktīvi — Sadalījums pa aktīvu kategorijām atbilstoši bilancei publicētajos finanšu pārskatos			
1	Nauda un prasības uz pieprasījumu pret centrālajām bankām	270 118	
2	Prasības uz pieprasījumu pret kredītiestādēm	34 303	
3	Finanšu aktīvi, kas novērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 233	
4	Finanšu aktīvi, kas novērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos apvienotajos ienākumos	36 483	
5	Finanšu aktīvi, kas novērtēti amortizētajā iegādes vērtībā	497 548	
6	Ieguldījumi meitassabiedrībās, kopuzņēmumos un asociētajās sabiedrībās	827	
7	Materiālie aktīvi	26 967	
8	Nemateriālie aktīvi	1 528	8. rinda veidnē EU CC1
9	Nodokļu aktīvi	3	
10	Citi aktīvi	9 694	
Kopējie aktīvi		879 705	
Saistības — Sadalījums pa saistību kategorijām atbilstoši bilancei publicētajos finanšu pārskatos			
1	Finanšu saistības, kas novērtētas patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	1	
2	Finanšu saistības, kas novērtētas amortizētajā iegādes vērtībā	796 724	
	tostarp: noguldījumi	795 311	Daļēji 46. rinda veidnē EU CC1
	tostarp: emitēti parāda vērtspapīri	1 413	Daļēji 30. rinda veidnē EU CC1
3	Uzkrājumi	92	
4	Nodokļu saistības	-	
5	Citas saistības	2 322	
Kopējās saistības		799 139	
Akcionāru pašu kapitāls			
1	Iemaksātais kapitāls	49 943	1. rinda veidnē EU CC1, instrumenta veids 1
2	Peļņa vai zaudējumi, kas attiecināmi uz mātesuzņēmuma īpašniekiem	9 759	Daļēji 2. rinda veidnē EU CC1
3	Nesadalītā peļņa	21 051	2. rinda veidnē EU CC1
4	Citas rezerves	24	3. rinda veidnē EU CC1
5	Patiesās vērtības izmaiņas kapitāla vērtspapīru instrumentiem, kas novērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos apvienotajos ienākumos	-229	Daļēji 3. rinda veidnē EU CC1
6	Patiesās vērtības izmaiņas parāda instrumentiem, kas novērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos apvienotajos ienākumos	17	Daļēji 3. rinda veidnē EU CC1
Akcionāru kopējais pašu kapitāls		80 565	

PAŠU KAPITĀLA PRASĪBAS UN RISKĀ DARĪJUMU RISKĀ SVĒRTĀS VĒRTĪBAS

Veidne EU OV1 – Pārskats par kopējām riska darījumu vērtībām.

EUR'000

		Kopējās riska darījumu vērtības (TREA)	Kopējās pašu kapitāla prasības
		a	c
		T	T
1	Kredītrisks (izņemot CCR)	429 406	34 352
2	Tostarp standartizētā pieeja	429 406	34 352
3	Tostarp fondu IRB (F-IRB) pieeja		
4	Tostarp grupēšanas pieeja		
EU 4.a	Tostarp kapitāla vērtspapīri saskaņā ar vienkāršoto riska pakāpju pieeju		
5	Tostarp attīstītā IRB (A-IRB) pieeja		
6	Darījuma partnera kredītrisks — CCR	539	43
7	Tostarp standartizētā pieeja	539	43
8	Tostarp iekšējo modeļu metode (IMM)		
EU 8.a	Tostarp riska darījumi ar CCP		
EU 8b	Tostarp kredīta vērtības korekcija — CVA		
9	Tostarp cits CCR		
10	Neattiecas		
11	Neattiecas		
12	Neattiecas		
13	Neattiecas		
14	Neattiecas		
15	Norēķinu risks		
16	Vērtspapīrošanas riska darījumi netirdzniecības portfelī (pēc maksimālās robežvērtības piemērošanas)		
17	Tostarp SEC-IRBA pieeja		
18	Tostarp SEC-ERBA (ieskaitot IAA)		
19	Tostarp SEC-SA pieeja		
EU 19.a	Tostarp 1 250 % / atskaitījums		
20	Pozīcijas risks, ārvalstu valūtas risks un preču risks (tirgus risks)	3 071	246
21	Tostarp standartizētā pieeja	3 071	246
22	Tostarp IMA		
EU 22.a	Lieli riska darījumi		
23	Operacionālais risks	43 553	3 484
EU 23.a	Tostarp pamatrādītāja pieeja	43 553	3 484
EU 23.b	Tostarp standartizētā pieeja		
EU 23.c	Tostarp attīstītās mērīšanas pieeja		
24	Summas, kas nepārsniedz atskaitījumu sliekšņus (piemērojot 250 % riska pakāpi)		
25	Neattiecas		
26	Neattiecas		
27	Neattiecas		
28	Neattiecas		
29	Kopā	476 569	38 126

GALVENIE RĀDĪTĀJI

Veidne EU KM1 – Galveno rādītāju veidne.

EUR'000

a

T

Pieļaujamais pašu kapitāls (summas)		
1	Pirmā līmeņa pamata kapitāls (CET1)	79 717
2	Pirmā līmeņa kapitāls	80 817
3	Kopējais kapitāls	81 138
Riska darījumu riska svērtās vērtības		
4	Kopējā riska darījumu vērtība	476 569
	Kapitāla rādītāji (kā procentuāla attiecība pret riska darījumu riska svērto vērtību)	
5	Pirmā līmeņa pamata kapitāla rādītājs (%)	16.73%
6	Pirmā līmeņa kapitāla rādītājs (%)	16.96%
7	Kopējais kapitāla rādītājs (%)	17.03%
Pašu kapitāla papildu prasības risku novēršanai (izņemot pārmērīgas sviras risku) (kā procentuāla attiecība pret riska darījumu riska svērto vērtību)		
EU 7.a	Pašu kapitāla papildu prasības risku novēršanai (izņemot pārmērīgas sviras risku) (%)	2.20%
EU 7.b	tostarp: ko veido pirmā līmeņa pamata kapitāls (procentpunkti)	1.23%
EU 7.c	tostarp: ko veido pirmā līmeņa kapitāls (procentpunkti)	1.65%
EU 7.d	Kopējās SREP pašu kapitāla prasības(%)	10.20%
Apvienoto rezervju un kopējā kapitāla prasība (kā procentuāla attiecība pret riska darījumu riska svērto vērtību)		
8	Kapitāla saglabāšanas rezerves (%)	2.50%
EU 8.a	Saglabāšanas rezerves saistībā ar dalībvalsts līmenī konstatēto makroprudenciālo vai sistēmisko risku (%)	
9	Iestādes specifiskās pretcikliskās kapitāla rezerves (%)	
EU 9.a	Sistēmiskā riska rezerves (%)	
10	Globālas sistēmiski nozīmīgas iestādes rezerves (%)	
EU 10.a	Citas sistēmiski nozīmīgas iestādes rezerves (%)	
11	Apvienoto rezervju prasība (%)	2.50%
EU 11.a	Vispārējās kapitāla prasības (%)	
12	Pirmā līmeņa pamata kapitāls, kas pieejams pēc kopējo SREP pašu kapitāla prasību izpildes (%)	6.53%
Sviras rādītājs		
13	Kopējās riska darījumu vērtības mērs	896 951
14	Sviras rādītājs (%)	9.01%
Pašu kapitāla papildu prasības pārmērīgas sviras riska novēršanai (kā procentuāla attiecība pret riska darījumu riska svērto vērtību)		
EU 14.a	Pašu kapitāla papildu prasības pārmērīgas sviras riska novēršanai (%)	
EU 14.b	tostarp: ko veido pirmā līmeņa pamata kapitāls (procentpunkti)	
EU 14.c	Kopējās SREP sviras rādītāja prasības (%)	3.00%
Sviras rādītāja rezerves un vispārējā sviras rādītāja prasība (kā procentuāla attiecība pret riska darījumu riska svērto vērtību)		
EU 14.d	Sviras rādītāja rezervju prasība (%)	
EU 14.e	Vispārējā sviras rādītāja prasība (%)	3.00%

Likviditātes seguma rādītājs		
15	Kopējie augstas kvalitātes likvidie aktīvi (AKLA) (svērtā vērtība — vidējais rādītājs)	319 562
EU 16.a	Izejošās naudas plūsmas — kopējā svērtā vērtība	244 027
EU 16.b	Ienākošās naudas plūsmas — kopējā svērtā vērtība	54 276
16	Kopējās neto izejošās naudas plūsmas (koriģētā vērtība)	189 751
17	Likviditātes seguma koeficients (%)	168.41%
Neto stabila finansējuma rādītājs		
18	Kopējais pieejamais stabils finansējums	591 703
19	Kopējais vajadzīgais stabils finansējums	425 273
20	NSFR rādītājs (%)	139.14%

ATALGOJUMA POLITIKA

Tabula EU REMA – Atalgojuma politika.

Kvalitatīvas informācijas atklāšana	
a)	<p>Banka atklāj kvalitatīvu informāciju par 2021.gada atalgojuma politiku un attiecīgo prasību izpildi saskaņā ar CRR 450.panta 1.punkta a); b); c); d); e); f) apakšpunktā.</p> <p>Banka, izvērtējot tās darbības apjomus, veidus, sarežģītību un specifiku, kā arī organizatorisko struktūru, iepriekšējos periodos neveidoja Atalgojuma komiteju. Atalgojuma komitejas funkcijas līdz šim turpina pildīt Bankas padome atbilstoši normatīvajam dokumentam "Padomes darba nolikums".</p> <p>Bankas padome regulāri, bet ne retāk kā vienu reizi gadā, pārskata Atalgojuma politiku, pilnveidojot to un veicot nepieciešamus labojumus, par to tiek pieņemti attiecīgie lēmumi. Bankā 2022.gadā tiks izveidota Atalgojuma komiteja.</p> <p>Ārējo konsultantu ieteikumi atalgojuma sistēmas izstrādei netika saņemti.</p> <p>Bankas Atalgojuma politika un attiecīgo prasību izpilde tiek ievērota Grupas līmenī un tiek attiecināta uz visiem Grupas vadības struktūras locekļiem un darbiniekiem. Bankā ietilpstošo meitas sabiedrību Atalgojuma politiku uzrauga Banka.</p> <p>Bankas organizatoriskās struktūras nolikumā ir noteikti risku ietekmējošie amati un struktūrvienības, kuru pilnvarās ietilpst Bankas vārdā uzņemties risku vai veikt tādas darbības, kas būtiski ietekmē Bankas riska profilu. Ar Bankas riska profilu saprot tādu Bankas riska novērtējumu, ņemot vērā tās lielumu, veikto darbību apmēru, tās dažādību un sarežģītību, ekonomisko vidi, kurā Banka darbojas, kā arī ekonomisko ciklu. Identificēšanas process veikts, saskaņā ar Komisijas Deleģētu Regulu (ES) Nr. 2021/923, turpmāk tekstā – Regula, attiecībā uz regulatīvajiem tehniskajiem standartiem par kvalitātes un attiecīgiem kvantitātes kritērijiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu to darbinieku kategorijas, kuru profesionālajai darbībai ir būtiska ietekme uz iestādes riska profilu. Riska profilu amatu identifikācijas process ir Bankas Atalgojuma politikas sastāvdaļa, kas balstās uz Regulā noteiktajiem kvalitātes un kvantitātes kritērijiem un Bankas papildkritērijiem, kas atspoguļo veikto darbību, riska līmeņus un darbinieku ietekmi uz riska profilu. Banka līdz katra gada marta mēnesim veic amatu novērtējumu, lai identificētu visus darbiniekus, kuru profesionālā darbība ietekmē vai var būtiski ietekmēt iestādes riska profilu. Identificējot riska profilu ietekmējošus amatus, Banka ņem vērā iepriekšējā finanšu gadā darbiniekiem piešķirtu kopējo atalgojumu. Piemērojot Regulas kvantitātes kritērijus, Banka ņem vērā visas nemainīgās un mainīgās atalgojuma daļas monetārā formā, kas piešķirtas iepriekšējā finanšu gadā par izpildīto darbu un darba rezultātiem.</p>
b)	<p>Bankas padome nodrošina tādu Atalgojuma politiku un praksi, kas neierobežo Bankas spēju stiprināt pašu kapitālu, kas atbilst piesardzīgi un efektīvai risku pārvaldīšanai un veicina to, bet neveicina risku uzņemšanos virs Bankas noteiktā pieļaujamā risku uzņemšanās līmeņa un kas atbilst Bankas vērtībām – ētikas kodeksam "Korporatīvās ētikas standartu kodekss", ilgtermiņa interesēm, kā arī veicina interešu konfliktu novēršanu. Banka, pilnveidojot procesus Atalgojuma politikas īstenošanai un uzraudzībai, izstrādā kritērijus snieguma vērtēšanai un ex ante un ex post riska korekcijām, kuri tiks izmantoti 2022.gadā. Atalgojuma politika pilnveidota un tiks iesniegta FKTK.</p> <p>Bankas darbinieki, kas veic iekšējās kontroles uzdevumus, saņem atalgojumu neatkarīgi no pārraudzītajām darbības funkcijām. Šai amatu kategorijai tiek noteikta atalgojuma nemainīga daļa balstoties uz datiem, kas pieejami darba tirgū par iekšējo kontroles funkciju izpildošo darbinieku vidējo atalgojuma līmeni valstī un var tikt piešķirta atalgojuma mainīgā daļa, kas būtu balstīta uz darba izpildes kvalitātes kritērijiem, ņemot vērā kvantitatīvus kritērijus paveikta darba apjoma griezumā.</p> <p>Banka nepiešķir garantēto mainīgo atalgojumu un maksājumus par darba attiecību izbeigšanu, ierobežojot tozmaksu, ievērojot "Darba likums" noteiktās prasībās, un izmaksāta atlaišanas pabalsta summa nevar pārsniegt "Darba likums" noteikto pieļaujamo sliekšni. Bankas padome nosaka atalgojumu Bankas valdes locekļiem un iekšējā revīzijas dienesta vadītājam, risku kontroles un darbības atbilstības kontroles funkciju augstākā līmeņa amatpersonām vai darbiniekiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no valdes locekļiem.</p>
c)	<p>Process par pašreizējo un nākotnes riska koeficienta piemērošanu atrodas izstrādes procesā. Banka plāno veikt pasākumus un strādā pie jaunās Atalgojuma sistēmas uzbūves, izstrādājot kārtību:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. kādā būs iespējams veikt korektu atalgojuma mainīgās daļas korekciju, gadījumā, ja snieguma rādītāji būs vāji; 2. kritērijus, kuri liecinātu par "vājiem" snieguma rādītājiem; 3. nemonētārās turēšanas politikas pamatprincipus; 4. atalgojuma mainīgas daļas piešķiršanas politiku.
d)	<p>Nosakot proporcijas starp atalgojuma mainīgu un nemainīgu daļu un piešķirot atalgojuma mainīgu daļu, Banka nosaka augstāko robežu, kas nepārsniegtu summu 100% (neieskaitot) no pārskata gadā noteiktās atalgojuma nemainīgās daļas un nosaka ierobežojumus atalgojuma mainīgās daļas izmaksai virs noteiktas robežas, izņemot gadījumus, kad tiek ievēroti "Kredītiestāžu likums" minētie nosacījumi. Nosakot atalgojuma mainīgās daļas elementus, Banka nodrošina, ka tajos netiek iekļauti stimuli, kas ļautu atbilstošiem darbiniekiem vai amatpersonām dot priekšroku savām interesēm vai Bankas interesēm.</p> <p>Ņemot vērā, ka mainīgā atalgojuma daļa monetārā formā var būt būtiska un īpaši augsta, Banka izmanto būtiskas atalgojuma mainīgās daļas noteikšanas algoritmu, ievērojot nosacījumu, ka riska profilu ietekmējošiem darbiniekiem, tajā skaitā darbiniekiem, kas iesaistīti ieguldījumu pakalpojumu sniegšanā, atalgojuma nemainīgā un mainīgā daļa balstās ne tikai uz kvantitatīviem komerciāliem kritērijiem, to noteikšanai ņem vērā attiecīgus kvalitatīvos kritērijus, kuri atspoguļo piemērojamo noteikumu ievērošanu, taisnīgu attieksmi pret klientiem un klientiem sniegto pakalpojumu kvalitāti.</p>

e)	Bankas Atalgojuma politikas pamatprincipi iekļauj kvalitātes kritērijus individuālam darba novērtējumam. Darbinieku un amatpersonu atalgojums ir samērīgs ar saistīto risku uzņemšanos un motivē sasniegt ilgtspējīgus rezultātus, veicinot saprātīgu un efektīvu risku pārvaldību un ir noteikts tik augsts, lai nodrošinātu Bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, piesaistītu augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi. Savukārt atalgojuma mainīgā daļa tiek piešķirta balstoties uz darba rezultātiem, saskaņojot tos ar Bankas vērtībām. Riska pārvaldības nepilnības, normatīvo aktu neievērošana vai amata pienākumu pārkāpumi varētu būt uzskatīti par apstākļiem, kas norādītu uz neatbilstību Bankas vērtībām.
f)	Bankas Atalgojuma politika sastāv no šādiem atalgojuma elementiem: <ol style="list-style-type: none">1. nemainīgā atalgojuma daļa;2. mainīgā atalgojuma daļa;3. būtiska atalgojuma mainīgā daļa – riska profilu ietekmējošiem amatiem;4. labumi darbiniekiem (piemēram, banka apmaksā daļību mācību pasākumos, jau pēc pārbaudes laika piedāvā darbiniekiem veselības apdrošināšanu, apmaksātās papildatvaļinājuma dienas un citi). Saskaņā ar Atalgojuma politiku risku profilu ietekmējošo darbinieku atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai un šāda veida izmaksai Banka piemēro atalgojuma mainīgās daļas atlikto sistēmu.

Veidne EU REM1 – Finanšu gada laikā piešķirtais atalgojums.

		a	b	c	d	
		Vadības struktūra — uzraudzības funkcija	Vadības struktūra — pārvaldības funkcija	Citi augstākās vadības locekļi	Citi identificētie darbinieki	
1	Fiksētais atalgojums	Identificēto darbinieku skaits	3	6	8	38
2		Fiksētais atalgojums kopā	252 432	418 961	500 398	1 202 105
3		Tai skaitā — skaidrā naudā	252 432	418 961	500 398	1 202 105
4		(nav piemērojams ES)				
EU-4a		Tai skaitā — akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	0	0	0	0
5		Tai skaitā — ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	0	0	0	0
EU-5x		Tai skaitā — citi instrumenti	0	0	0	0
6		(nav piemērojams ES)				
7		Tai skaitā — citi veidi	0	0	0	0
8	(nav piemērojams ES)					
9	Atalgojuma mainīgā daļa	Identificēto darbinieku skaits	0	3	7	30
10		Atalgojuma mainīgā daļa kopā	0	110 000	186 023	410 230
11		Tai skaitā — skaidrā naudā	0	110 000	186 023	410 230
12		Tai skaitā — atlikts	0	0	24 283	33 964
EU-13a		Tai skaitā — akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	0	0	0	0
EU-14a		Tai skaitā — atlikts	0	0	0	0
EU-13b		Tai skaitā — ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	0	0	0	0
EU-14b		Tai skaitā — atlikts	0	0	0	0
EU-14x		Tai skaitā — citi instrumenti	0	0	0	0
EU-14y		Tai skaitā — atlikts	0	0	0	0
15	Tai skaitā — citi veidi	0	0	0	0	
16	Tai skaitā — atlikts	0	0	0	0	
17	Atalgojums kopā (2. + 10. rinda)	252 432	528 961	686 421	1 612 335	

Veidne EU REM2 – Īpaši maksājumi darbiniekiem, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē iestādes riska profilu (identificēti darbinieki).

		a	b	c	d
		Vadības struktūra — uzraudzības funkcija	Vadības struktūra — pārvaldības funkcija	Citi augstākās vadības locekļi	Citi identificētie darbinieki
Piešķirtais garantētais mainīgais atalgojums					
1	Piešķirtais garantētais mainīgais atalgojums — identificēto darbinieku skaits	0	0	0	0
2	Piešķirtais garantētais mainīgais atalgojums — kopsumma	0	0	0	0
3	Šā piešķirtā garantētā mainīgā atalgojuma skaitā — finanšu gada laikā izmaksātais atalgojums, ko neņem vērā prēmiju maksimālajā apjomā	0	0	0	0
Iepriekšējos periodos piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, kas tika izmaksāti finanšu gada laikā					
4	Iepriekšējos periodos piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, kas tika izmaksāti finanšu gada laikā, — identificēto darbinieku skaits	0	0	0	0
5	Iepriekšējos periodos piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, kas tika izmaksāti finanšu gada laikā, — kopsumma	0	0	0	0
Finanšu gada laikā piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu					
6	Finanšu gada laikā piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu — identificēto darbinieku skaits	0	0	0	0
7	Finanšu gada laikā piešķirtie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu — kopsumma	0	0	0	0
8	Tai skaitā izmaksāti finanšu gada laikā	0	0	0	0
9	Tai skaitā atlikti	0	0	0	0
10	Tai skaitā finanšu gada laikā izmaksātie maksājumi par darba attiecību izbeigšanu, ko neņem vērā prēmiju maksimālajā apjomā	0	0	0	0
11	Tai skaitā — lielākais maksājums, kas piešķirts vienai personai	0	0	0	0

Veidne EU REM3 – Atliktais atalgojums.

	a	b	c	d	e	f	EU - g	EU - h
Atliktais un saglabātais atalgojums	Atliktā atalgojuma kopsumma, kas piešķirta par agrākiem snieguma periodiem	Tai skaitā — atalgojums, par kuru iegūtas neatsaucamas tiesības finanšu gadā	Tai skaitā — atalgojums, par kuru tiks iegūtas neatsaucamas tiesības turpmākajos finanšu gados	Finanšu gadā atbilstoši sniegumam koriģētā summa no atliktā atalgojuma, par kuru būtu iegūtas neatsaucamas tiesības finanšu gadā	Finanšu gadā atbilstoši sniegumam koriģētā summa no atliktā atalgojuma, par kuru būtu iegūtas neatsaucamas tiesības turpmākajos snieguma gados	Kopējā summa, kas finanšu gadā koriģēta, veicot ex post netiešās korekcijas (t. i., atliktā atalgojuma vērtības izmaiņas instrumentu cenu izmaiņu dēļ)	Atliktā atalgojuma kopējā summa, kas piešķirta pirms finanšu gada un faktiski izmaksāta finanšu gadā	Atliktā atalgojuma kopējā summa, kura piešķirta par iepriekšējo snieguma periodu, par kuru ir iegūtas neatsaucamas tiesības, bet kurai piemēro saglabāšanas periodus
1	Vadības struktūra — uzraudzības funkcija	0						
2	Skaidrā naudā	0						
3	Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	0						
4	Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	0						
5	Citi instrumenti	0						
6	Citi veidi	0						
7	Vadības struktūra — pārvaldības funkcija	0						
8	Skaidrā naudā	0						
9	Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	0						
10	Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	0						
11	Citi instrumenti	0						
12	Citi veidi	0						
13	Citi augstākās vadības locekļi	0	0					
14	Skaidrā naudā	0	0					
15	Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	0						
16	Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	0						
17	Citi instrumenti	0						
18	Citi veidi	0						
19	Citi identificētie darbinieki	85 071						
20	Skaidrā naudā	85 071						
21	Akcijas vai līdzvērtīgas īpašumtiesību daļas	0						
22	Ar akcijām saistīti instrumenti vai līdzvērtīgi bezskaidras naudas instrumenti	0						
23	Citi instrumenti	0						
24	Citi veidi	0						
25	Kopsumma	0						

Veidne EU REM4 – Personas, kas gada laikā atalgojumā saņēmušas 1 miljonu EUR un vairāk.

		a
EUR		Identificētie darbinieki —augsta atalgojuma saņēmēji saskaņā ar Kapitāla prasību regulas 450. panta i) punktu
1	no 1 000 000 līdz mazāk nekā 1 500 000	0
2	no 1 500 000 līdz mazāk nekā 2 000 000	0
3	no 2 000 000 līdz mazāk nekā 2 500 000	0
4	no 2 500 000 līdz mazāk nekā 3 000 000	0
5	no 3 000 000 līdz mazāk nekā 3 500 000	0
6	no 3 500 000 līdz mazāk nekā 4 000 000	0
7	no 4 000 000 līdz mazāk nekā 4 500 000	0
8	no 4 500 000 līdz mazāk nekā 5 000 000	0
9	no 5 000 000 līdz mazāk nekā 6 000 000	0
10	no 6 000 000 līdz mazāk nekā 7 000 000	0
11	no 7 000 000 līdz mazāk nekā 8 000 000	0
x	Turpināt pēc nepieciešamības, ja jānorāda papildu atalgojuma diapazoni.	