

Baltikums Bank



ATALGOJUMA POLITIKA 2014. GADĀ

www.baltikums.eu

Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulas (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenācijām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 prasībām un, ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, Baltikums Bank AS (Banka) atklāj informāciju par atalgojuma politiku Bankā un Koncernā 2014. gadā.

BANKĀ IR IZVEIDOTA ATALGOJUMA SISTĒMAS STRUKTŪRA

- ▶ Padome nosaka un apstiprina Atalgojuma politikas pamatprincipus, uzrauga Atalgojuma politikas īstenošanu, nosaka atalgojumu Bankas Valdes locekļiem, lešķējā revīzijas dienesta vadītājam un darbiniekiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no Valdes locekļiem. Banka regulāri, bet ne retāk kā vienu reizi gadā pārskata Atalgojuma politikas pamatprincipus, lai nodrošinātu to atbilstību Bankas esošajai darbībai un tās attīstības stratēģijai, kā arī pārmaiņām ārējos faktoros.
- ▶ Atalgojumu Bankas Padomei nosaka Bankas Akcionāru sapulce.
- ▶ Valde ir atbildīga par Bankas Padomes noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanu, atbilstošas atalgojuma sistēmas un ar to saistītu dokumentu izstrādi. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti Personāla politikā, Atalgojuma politikā un Prēmiju aprēķināšanas, izmaksas un Bankas darbinieku pārkāpumu izvērtēšanas procedūrā.
- ▶ Personāla pārvalde ikdienā seko noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanai Bankā, kā arī to aktualitātei. Ja nepieciešams, ierosina izmaiņas Atalgojuma politikā, kā arī citos ar personālu un atalgojumu saistītajos dokumentos.

Atalgojumu citu Koncerna uzņēmumu Valdes locekļiem nosaka dibinātāji.

Bankas un Koncerna Atalgojuma politika atbilst Bankas un Koncerna darbības stratēģijai un vērtībām, tās mērķis ir noteikt Bankas un Koncerna darbinieku atalgojuma pamatprincipus, kuru pamatā būtu Bankas un Koncerna attīstības stratēģija un darbības rezultāti un kuri atbilstu Bankas un Koncerna darbības specifikai un riska profilam. Bankā izstrādātā atalgojuma sistēma ir vērsta uz to, lai motivētu personālu un veicinātu darbinieku attīstību, kā arī paredzētu atbilstošu novērtējumu darbiniekiem par sasniegtajiem darba rezultātiem un nodrošinātu atbilstošu atalgojumu par kvalitatīvi paveiktu darbu.

Bankā pastāvošā atalgojuma sistēma 2014. gadā paredzēja nemainīgu atalgojuma daļu (pamatatga, kas tiek veidota, nosakot konkurētspējīgu ikmēneša amatalgas likmi katram darbiniekam atbilstoši amatam un vienreizējas prēmijas un piemaksas, kas noteiktas Bankas atalgojuma sistēmā) un mainīgo atalgojuma daļu saskaņā ar Prēmiju aprēķināšanas, izmaksas un Bankas darbinieku pārkāpumu izvērtēšanas procedūru struktūrvienībai noteiktā prēmiju fonda ietvaros, kā arī tika izmaksātas prēmijas par darbinieku dalību dažādos Bankai nozīmīgos projektos saskaņā ar Izpildkomitejas lēmumiem. Bankā netiek piemērota atalgojuma atliktā mainīgā daļa. Prēmiju fondu apstiprina Bankas Izpildkomiteja, savukārt prēmijas fonda ietvaros sadala struktūrvienības vadītājs, ņemot vērā darbinieka iepriekšējā perioda darba snieguma izvērtējumu.

Koncerna citu uzņēmumu atalgojuma sistēma 2014. gadā paredzēja tikai nemainīgu atalgojuma daļu, nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu.

Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis Bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu Bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, piesaistītu augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos.

Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana. Atalgojuma pārskatīšanu tiešā veidā ietekmē Bankas darbības esošie un prognozētie darbības rādītāji.

2014. gadā darba attiecības ar Banku nepārtrauca neviens iestādes riska profilu ietekmējošu amatu ieņemošs darbinieks.

Informācija par atalgojumu sadalījumā pa amatu grupām 31.12.2014.

Koncerns	Atalgojuma nemainīgā daļa		Atalgojuma mainīgā daļa	
	EUR'000	Darbinieku skaits	EUR'000	Darbinieku skaits
Valde, Padome	543	10	72	6
Darbinieku amati, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē riska profilu	1 489	35	213	35
Pārējie darbinieki	4 901	239	689	225
Kopā	6 933	284	974	266

Informācija par atalgojumu sadalījumā pa amatu grupām 31.12.2014.

Banka	Atalgojuma nemainīgā daļa		Atalgojuma mainīgā daļa	
	EUR'000	Darbinieku skaits	EUR'000	Darbinieku skaits
Valde, Padome	519	6	72	6
Darbinieku amati, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē riska profilu	1 489	35	213	35
Pārējie darbinieki	4 510	225	689	225
Kopā	6 518	266	974	266

Baltikums Bank AS informē, ka 2014. gadā Bankā un Koncernā nav bijis neviena augsti atalgots darbinieks (pārskata gadā atalgojums ir vienāds ar vai lielāks par 1 miljonu euro).

Informācija saskaņā ar Finanšu kapitāla un tirgus komisijas noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” 1. pielikuma tabulas prasībām tiks atklāta līdz šajos noteikumos noteiktajam termiņam – 2015. gada 1. maijam.