



ATALGOJUMA POLITIKA 2011. GADĀ

www.baltikums.eu

Pamatojoties uz Finanšu kapitāla un tirgus komisijas noteikumu Nr. 61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi” 28. punkta prasībām un ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, Baltikums Bank atklāj informāciju par Atalgojuma politiku bankā 2011. gadā.

BANKĀ IR IZVEIDOTA ATALGOJUMA SISTĒMAS STRUKTŪRA:

- ▶ Padome nosaka un apstiprina Atalgojuma politikas pamatprincipus, uzrauga tās īstenošanu, nosaka atalgojumu bankas Valdes locekļiem, citiem riska profilu ietekmējošiem amatiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no valdes locekļiem vai iestādes riska profilu ietekmējošiem amatiem. Regulāri, bet ne retāk kā reizi gadā, pārskata Atalgojuma politikas pamatprincipus, lai nodrošinātu to atbilstību bankas esošajai darbībai un tās attīstības stratēģijai, kā arī pārmaiņām ārējos faktoros;
- ▶ atalgojumu bankas Padomei un lekšējā revīzijas dienesta vadītājam un darbiniekiem nosaka bankas Akcionāru sapulce;
- ▶ Valde ir atbildīga par bankas Padomes noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanu, atbilstošas atalgojuma sistēmas un ar to saistīto dokumentu izstrādi. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti Personāla politikā, Atalgojuma politikā un Atalgojuma sistēmas noteikumos;
- ▶ Personāla pārvalde ikdienā seko noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanai bankā, kā arī to aktualitātei. Ja nepieciešams, ierosina izmaiņas Atalgojuma politikā, kā arī citos ar personālu un atalgojumu saistītajos dokumentos.

Bankas atalgojuma politika atbilst bankas darbības stratēģijai un vērtībām, tās mērķis ir noteikt bankas darbinieku atalgojuma pamatprincipus, kuru pamatā būtu bankas attīstības stratēģija un darbības rezultāti un kas atbilstu bankas darbības specifikai un riska profilam. Bankā izstrādātā atalgojuma sistēma ir vērsta uz to, lai motivētu personālu un veicinātu darbinieku attīstību, kā arī paredzētu atbilstošu novērtējumu darbiniekiem par sasniegtajiem darba rezultātiem un nodrošinātu atbilstošu atalgojumu par kvalitatīvi paveiktu darbu.

Bankā pastāvošā atalgojuma sistēma 2011. gadā paredzēja tikai nemainīgu atalgojuma daļu (pamatalga, kas tiek veidota, nosakot konkurētspējīgu ikmēneša amatalgas likmi katram darbiniekam atbilstoši amatam, vienreizējas prēmijas un piemaksas, kas noteiktas bankas atalgojuma sistēmā), nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu. Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, dotu iespēju piesaistīt augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos.

Pašreizējos izveidotajos ekonomiskajos apstākļos bankas vadība nesaskata nepieciešamību ieviest un izmantot mainīgo algas daļu. Līdz ar to bankā nav noteikti finanšu un nefinanšu rādītāji un metodes riska profilu ietekmējošo amatu novērtēšanai un noteikšanai.

Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana.

2011. gada jūnijā darbiniekiem tika izmaksāta vienreizēja prēmija par darbinieku ieguldījumu bankas darbības rezultātos. Vienreizējas prēmijas izmaksu kārtība tiek aprakstīta Atalgojuma sistēmas noteikumos. Nosakot vienreizējas prēmijas apjomu, tika ņemts vērā darbinieku darba stāžs bankā. Cita veida mainīgās atalgojumu daļas nav tikušas izmaksātas.

2011. gadā ir notikusi viena iestādes riska profilu ietekmējošu amatu ieņemšana darbinieka atlaišana un viņam ir izmaksāts atlaišanas pabalsts LVL 26 tūkst. apmērā.

Bankas apkopotā informācija par atalgojumu sadalījumā pa darbības veidiem 2011. gadā (tūkst. LVL)

2011. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa		Atalgojuma mainīgā daļa	
	Summa	Skaits	Summa	Skaits
Valde	151	5	36	5
Iekšējās kontroles sistēma	345	24	9	20
Kreditēšana	91	5	3	5
Citi iestādes riska profilu ietekmējoši amati	241	13	1	10

Bankas apkopota informācija par atalgojumu sadalījumā pa amatu grupām 2011. gadā (tūkst. LVL)

2011. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa		Atalgojuma mainīgā daļa	
	Summa	Skaits	Summa	Skaits
Valde	151	5	37	5
Citi iestādes riska profilu ietekmējoši amati	677	42	14	35