



ATALGOJUMA POLITIKA 2009. GADĀ

www.baltikums.eu

Pamatojoties uz Finanšu kapitāla un tirgus komisijas Normatīvo noteikumu Nr.171 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” 18. punktu AS „Akciju komercbanka „Baltikums”” atklāj informāciju par atalgojuma politiku bankā 2009. gadā. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti divos dokumentos: Personāla politikā un Atalgojuma sistēmas noteikumos.

Bankā pastāvošā atalgojuma sistēma paredz tikai nemainīgu atalgojuma daļu, nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu. Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu tās biznesa ilgtermiņa attīstību, ļautu piesaistīt augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos. Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana.

2009. gadā nevienam bankas darbiniekam netika izmaksāta atalgojuma mainīgā daļa. 2009. gadā pieciem bankas valdes locekļiem tika izmaksāts atalgojums 176 912 latu apmērā pirms Latvijas Republikas likumdošanā paredzēto nodokļu nomaksas kā nemainīga darba atalgojuma daļa. 2009. gadā nav notikusi arī valdes locekļu atbrīvošana, līdz ar to nav izmaksāti atlaišanas pabalsti.