



ATALGOJUMA POLITIKA
2012. GADĀ

www.baltikums.eu

Pamatojoties uz Finanšu kapitāla un tirgus komisijas (FKTK) noteikumu Nr.61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi” 28. punkta prasībām un ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, Baltikums Bank AS atklāj informāciju par Atalgojuma politiku bankā 2012. gadā.

BANKĀ IR IZVEIDOTA ATALGOJUMA SISTĒMAS STRUKTŪRA:

- ▶ Padome nosaka un apstiprina Atalgojuma politikas pamatprincipus, uzrauga tās īstenošanu, nosaka atalgojumu bankas Valdes locekļiem, citiem riska profilu ietekmējošiem amatiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no Valdes locekļiem vai iestādes riska profilu ietekmējošiem amatiem. Regulāri, bet ne retāk kā reizi gadā, pārskata Atalgojuma politikas pamatprincipus, lai nodrošinātu to atbilstību bankas esošajai darbībai un tās attīstības stratēģijai, kā arī pārmaiņām ārējos faktoros;
- ▶ Atalgojumu bankas Padomei un Iekšējā revīzijas dienesta vadītājam un darbiniekiem nosaka bankas Akcionāru sapulce;
- ▶ Valde ir atbildīga par bankas Padomes noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanu, atbilstošas atalgojuma sistēmas un ar to saistīto dokumentu izstrādi. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti Personāla politikā, Atalgojuma politikā un Atalgojuma sistēmas noteikumos;
- ▶ Personāla pārvalde ikdienā seko noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanai bankā, kā arī to aktualitātei. Ja nepieciešams, ierosina izmaiņas Atalgojuma politikā, kā arī citos ar personālu un atalgojumu saistītajos dokumentos.

Bankas atalgojuma politika atbilst bankas darbības stratēģijai un vērtībām, tās mērķis ir noteikt bankas darbinieku atalgojuma pamatprincipus, kuru pamatā būtu bankas attīstības stratēģija un darbības rezultāti un kuri atbilstu bankas darbības specifikai un riska profilam. Bankā izstrādātā atalgojuma sistēma ir vērsta uz to, lai motivētu personālu un veicinātu darbinieku attīstību, kā arī paredzētu atbilstošu novērtējumu darbiniekiem par sasniegtajiem darba rezultātiem un nodrošinātu atbilstošu atalgojumu par kvalitatīvi paveiktu darbu. Bankā pastāvošā atalgojuma sistēma 2012. gadā paredzēja tikai nemainīgu atalgojuma daļu (pamatalga, kura tiek veidota, nosakot konkurētspējīgu ikmēneša amatalgas likmi katram darbiniekam atbilstoši amatam, vienreizējās prēmijas un piemaksas, kas noteiktas bankas atalgojuma sistēmā), nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu. Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, dotu iespēju piesaistīt augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos. Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana.

2012. gadā ir notikusi divu iestādes riska profilu ietekmējošu amatu ieņemošu darbinieku atbrīvošana. Atlaišanas pabalsts netika izmaksāts.

Bankas apkopotā informācija par atalgojumu sadalījumā pa darbības veidiem 2012. gadā (tūkst. LVL)

2012. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa	
	Summa	Skaitis
Valde	149	4
Iekšējās kontroles sistēma	442	29
Kreditēšana	130	8
Citi iestādes riska profilu ietekmējoši amati	297	18

Bankas apkopotā informācija par atalgojumu sadalījumā pa amatu grupām 2012. gadā (tūkst. LVL)

2012. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa	
	Summa	Skaitis
Valde	149	4
Citi iestādes riska profilu ietekmējoši amati	869	55

Baltikums Bank AS informē, ka 2012. gadā bankā nav bijis neviena augsti atalgots darbinieks, pamatojoties uz FKTK normatīvo noteikumu Nr.171 17.1. punktu.