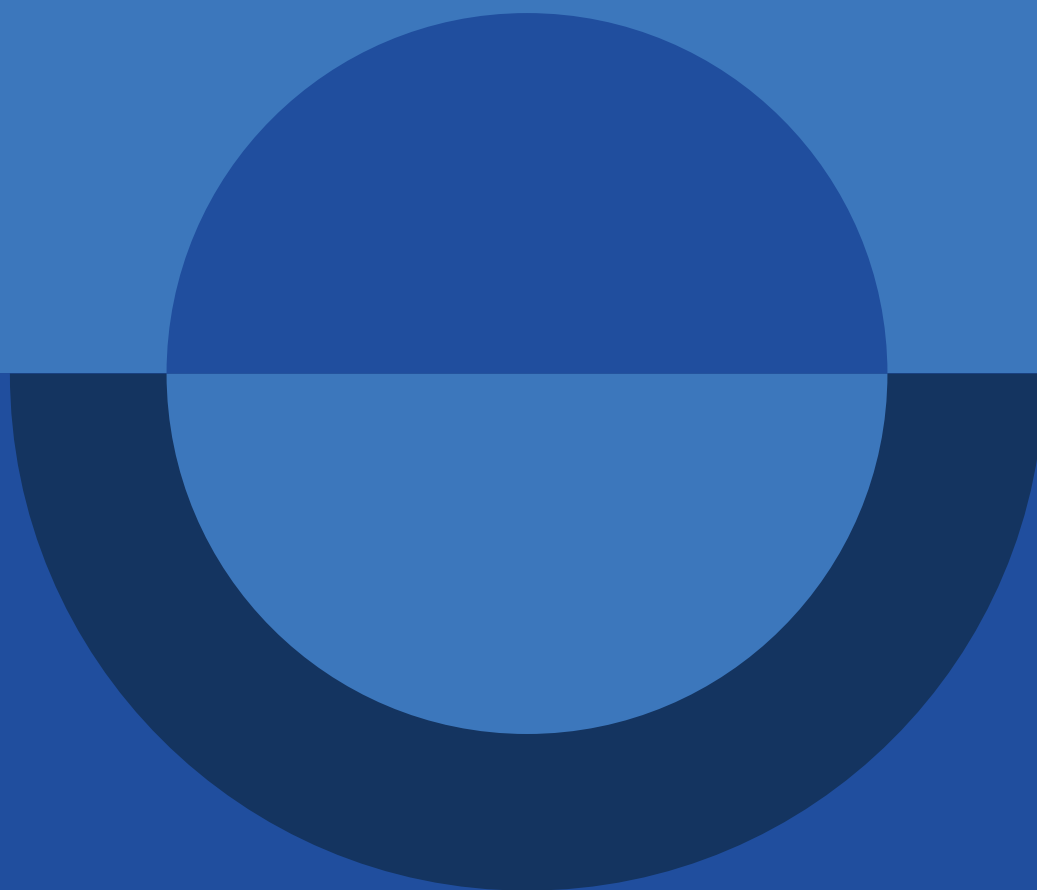




Korporatīvās ētikas standartu kodekss
sadarbības partneriem



BluOr Bank noslēdz līgumus/darījumus tikai ar tādiem sadarbības partneriem (t.sk. ārpakalpojumu sniedzējiem), kuriem ar Banku ir kopīgas vērtības un principi attiecībā uz interešu konfliktu pārvaldīšanu un korupcijas, t.sk. kukuļošanas un krāpšanas novēršanu.

BluOr Bank sagaida, ka sadarbības partneris savus pienākumus veic ar vislielāko godprātību, savu amata pienākumu izpildē un lēmumu pieņemšanā ir objektīvs, ievēro normatīvo aktu prasības, respektē informācijas par darījumu un klientu konfidencialitāti un komercnoslēpumu, t.sk. ievēro personas datu aizsardzības pamatprincipus, un to rīcība un uzvedība atbilst augstiem ētikas standartiem. Sadarbības partneris nodrošina, ka tā darbinieki un amatpersonas rīkojas un pieņem lēmumus, ievērojot absolūtas neiecietības principu pret korupciju, t.sk. kukuļošanu un nelikumīgu iekšējās informācijas izmantošanu un jebkuru citu nelikumīgu, neētisku vai apšaubāmu rīcību, lai mazinātu riskus, kas saistīti ar tā operacionālo darbību un reputāciju.

Pirms noslēgt līgumu/darījumu ar BluOr Bank, Sadarbības partneris tiek iepazīstināts ar BluOr Bank Korporatīvās ētikas standartiem, apstiprina, ka tie viņam ir saistoši un apņemas ievērot normatīvo aktu prasības, piemērojamos noteikumus par korupcijas, t.sk. kukuļošanas un krāpšanas novēršanu un jebkuru citu aizliegto uzņēmējdarbības praksi.

BluOr Bank Korporatīvās ētikas standarti

Lēmumu pieņemšana

Lēmumu pieņemšanai vienmēr jāatbilst normatīvajiem aktiem, kā arī iekšējiem dokumentiem. Jebkurš lēmums jāpieņem tādā veidā, lai šim lēmuma pieņemšanas procesam var izsekot un tas būtu pierādāms. Jāidentificē potenciālie riski un iespēju robežās jāapzina sekas, ja risks realizējas. Jāievēro attiecīgie ārēji un iekšēji noteiktie ierobežojumi saistībā ar dāvanu un citu nepieņemamu labumu pasniegšanu un pieņemšanu ar mērķi izvairīties no apsūdzībām korupcijā.

Godīgums un atbildība klientu priekšā

Ļaunprātīgi neizmanto klientus, investorus, konkurentus vai trešās personas savās personiskajās interesēs, izmantojot konfidenciālu informāciju vai informāciju, ar kuru varētu veikt jebkādas manipulatīvas darbības, t.sk. nesagroza jebkādus faktus vai nepraktizē negodīgu uzņēmējdarbību. Nepieņem jebkādus kukuļus vai nesniedz jebkādus solījumus, kas ir pretstatā biznesa un ētikas vērtībām. Jānosaka un jāakceptē saistošie dokumenti, kas pamatoti ar objektīvajiem biznesa standartiem, lai novērstu jebkādu subjektīvismu, individuālismu un personiskā labuma gūšanu.

Aizsardzība pret viedokļa paušanas vai ziņošanas dēļ radītām nelabvēlīgām sekām

Atbalsta skaidru un atklātu savstarpējo komunikāciju, un respektē katra darbinieka atšķirīgos viedokļus. Jebkurš darbinieks var justies droši par to, ka pret viņu netiks vērsta nekāda negatīva rīcība vai attieksmes maiņa par to, ka viņš, rīkojoties aiz tīras sirdsapziņas un pēc vislabākās gribas, ziņojis par iespējamo neētisko rīcību vai citām darbībām, kas pārkāpj šajā rīcības kodeksā un iekšējos normatīvajos dokumentos vai ārējos normatīvajos aktos noteikto.

Nodrošina iespēju darbiniekiem ziņot par trūkumiem un izteikt priekšlikumus to novēršanai.

Interesešu konflikta situācijas

Interesešu konflikta situācijas ir situācijas:

- kurās darbiniekam vai amatpersonai, sniedzot pakalpojumus vai jebkuru citu darījumu uzņēmuma vārdā, pieņemot lēmumus vai piedaloties lēmumu pieņemšanā amata pienākumu ietvaros, vai veicot citas ar viņa amatu saistītās darbības (piemēram, izskatot uzņēmumam iesniegtos iesniegumus, sūdzības un citus līdzīgus dokumentus), ir personiska tieša vai netieša mantiska vai nemantiska ieinteresētība un tas skar vai var ietekmēt pašu darbinieku vai amatpersonu, tā radnieka vai darījumu partnera intereses un tas skar vai var skart uzņēmuma/Bankas intereses;
- kurās ar uzņēmumu saistītām personām ir tieša vai netieša mantiska vai nemantiska ieinteresētība, skar tā radnieka vai darījumu partneru intereses.

Sadarbības partneris identificē apstākļus, kuri izraisa vai var izraisīt interesešu konflikta situācijas, kas rada riskus vai kaitējumu viena vai vairāku klientu interesēm vai uzņēmuma/Bankas interesēm un nosaka veicamos pasākumus interesešu konflikta situāciju novēršanai.

Korupcija

Korupcija ir darbinieka vai amatpersonas negodprātīga rīcība vai uzticēto pilnvaru vai pienākumu ļaunprātīga izmantošana privātā labuma gūšanai. Korupcija ietver sevī, bet neaprobežojas, kukuļošanu, krāpnieciskos darījumus, līdzekļu novirzīšanu citiem nolūkiem, nepareizas uzņēmējdarbības prakses formas, kas negatīvi ietekmē uzņēmuma/Bankas reputāciju un sabiedrības uzticību.

Novēršot korupciju, Sadarbības partneris savā darbībā nodrošina šādus aizliegumus:

- dot un saņemt kukuļus, kas ietver sevī solīšanu, piedāvāšanu, došanu, vērtīgu labumu tiešu vai netiešu pieprasīšanu vai saņemšanu, ja tas ir paredzēts, lai ietekmētu darbību vai gūtu priekšrocības;
- asniegt jebkāda veida materiālos labumus valsts un pašvaldību institūciju un publiskas personas kapitālsabiedrību amatpersonām un darbiniekiem, lai ietekmētu to un saņemtu kādus pasūtījumus vai personīgus labumus;
- veikt jebkādas manipulācijas grāmatvedības uzskaites datus un reģistros.

Sadarbības partneris nodrošina regulāras mācības, lai novērstu koruptīvas darbības saistībā ar darba pienākumu izpildi un spētu identificēt iespējamus korupcijas gadījumus klientu darbībās, kā arī nodrošina iespēju ziņot par šādiem gadījumiem.

Personīgo un individuālo vērtību cienīšana

Respektē katra darbinieka personiskās un individuālās vērtības – atšķirības kultūrā, nacionalitātē, seksuālajā orientācijā, dzimumā, profesionālajā pieredzē un domāšanā, tāpēc darbiniekiem ir tiesības iesniegt pretenzijas par personāla pārvaldības un darba tiesisko normu pārkāpumiem.

Tiek veicināti un uzturēti tādi darba apstākļi, kas ir brīvi no jebkāda veida rasu, ādas krāsas, nacionalitātes, reliģiskās pārliecības vai seksuālās orientācijas diskriminācijas vai aizvainojumiem, un jebkāda rīcība, izturēšanās vai uzvedība, kas tiek vērstā uz šādu diskrimināciju, tiek uzskatīta par rupju korporatīvās ētikas pārkāpumu un tiek rūpīgi izmeklēta. Savā darbībā ievēro un nodrošina "Cilvēka tiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencija" prasības gan attiecībā uz darbinieku cilvēktiesību ievērošanu, novēršot un nepieļaujot jebkādas diskriminācijas vai piespiedu darba formas un ievērojot nodarbinātību regulējošos normatīvos aktus, un citu regulējošo normatīvo aktu prasības cilvēktiesību jomā (piemēram, "Eiropas Cilvēktiesību konvencija") un vides aizsardzības jomā un nodrošina atbilstošus darba apstākļus.