

ATALGOJUMA POLITIKA
2015. GADĀ

Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulas (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenācijām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 un FKTK noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” prasībām un ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus Baltikums Bank AS (Banka) atklāj informāciju par atalgojuma politiku Bankā un Koncernā 2015. gadā.

BANKĀ IR IZVEIDOTA ATALGOJUMA SISTĒMAS STRUKTŪRA:

- ▶ Padome nosaka un apstiprina *Atalgojuma politikas* pamatprincipus, uzrauga *Atalgojuma politikas* īstenošanu, nosaka atalgojumu Bankas Valdes locekļiem, Iekšējā revīzijas dienesta vadītājam un darbiniekiem, citiem riska profilu ietekmējošiem amatiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no Valdes locekļiem. Banka regulāri, bet ne retāk kā vienu reizi gadā, pārskata *Atalgojuma politikas* pamatprincipus, lai nodrošinātu to atbilstību Bankas esošajai darbībai un tās attīstības stratēģijai, kā arī pārmaiņām ārējos faktoros.
- ▶ Atalgojumu Bankas Padomei nosaka Bankas Akcionāru sapulce.
- ▶ Valde ir atbildīga par Bankas Padomes noteikto *Atalgojuma politikas* pamatprincipu ievērošanu, atbilstošas atalgojuma sistēmas un ar to saistītu dokumentu izstrādi. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti *Personāla politikā*, *Atalgojuma politikā* un *Prēmiju aprēķināšanas, izmaksas un Bankas darbinieku pārkāpumu izvērtēšanas procedūrā*.
- ▶ Personāla pārvalde ikdienā seko noteikto *Atalgojuma politikas* pamatprincipu ievērošanai Bankā, kā arī to aktualitātei. Ja nepieciešams, ierosina izmaiņas *Atalgojuma politikā*, kā arī citos ar personālu un atalgojumu saistītajos dokumentos.

Koncernā atalgojumu Valdes locekļiem nosaka Padome.

Bankas un Koncerna Atalgojuma politika atbilst Bankas un Koncerna darbības stratēģijai un vērtībām, tās mērķis ir noteikt Bankas un Koncerna darbinieku atalgojuma pamatprincipus, kuru pamatā būtu Bankas un Koncerna attīstības stratēģija un darbības rezultāti un kuri atbilstu Bankas un Koncerna darbības specifikai un riska profilam. Bankā izstrādātā atalgojuma sistēma ir vērsta uz to, lai motivētu personālu un veicinātu darbinieku attīstību, kā arī paredzētu atbilstošu novērtējumu darbiniekiem par sasniegtajiem darba rezultātiem un nodrošinātu atbilstošu atalgojumu par kvalitatīvi paveiktu darbu.

Bankā pastāvošā atalgojuma politika 2015. gadā paredzēja nemainīgo atalgojuma daļu (pamatalga, kas tiek veidota, nosakot konkurētspējīgu ikmēneša amatalgas likmi katram darbiniekam atbilstoši amatam). Bankā 2015.gadā netika izmaksāta mainīgā atalgojuma daļa Finanšu un kapitāla tirgus komisijas normatīvo noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” izpratnē. Izmaksāto atalgojuma mainīgo daļu veidoja prēmijas par dalību noteiktos projektos un projektu realizāciju, kā arī atsevišķās piemaksas par papildu darbu, darbu svētku dienās un vienreizējās prēmijas, kas noteiktas Bankas atalgojuma politikā.

Bankā netiek piemērota atalgojuma atliktā mainīgā daļa.

Koncernā pastāvošā atalgojuma sistēma 2015. gadā paredzēja tikai nemainīgu atalgojuma daļu, nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu.

Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis Bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu Bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, piesaistītu augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos.

Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana. Atalgojuma pārskatīšanu tiešā veidā ietekmē bankas darbības esošie un prognozētie darbības rādītāji.

2015. gadā darba attiecības ar Banku pārtrauca četri iestādes riska profilu ietekmējošu amatu ieņemoši darbinieki un kopumā viņiem tika izmaksātas atlaišanas pabalsts 73 575 EUR apmērā.

1. tabula.

INFORMĀCIJA PAR DARBINIEKU ATALGOJUMU

	Padome	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶	Uzskaites vērtība
Darbinieku skaits gada beigās	3	3	15	10	3	74	65	105	
Peļņa / (zaudējumi) pēc nodokļiem									7432000
Kopējais atalgojums	420072	319174	432731	274278	101087	1560180	1512279	3308198	
Tajā skaitā: mainīgā atalgojuma daļa		105846	33719	10450	1547	56578	49977	156883	

¹ Konsultāciju sniegšana par komercsabiedrību finansēm, darījumi ar regulētā tirgū tirgotiem vai regulētā tirgū netirgotiem finanšu instrumentiem, kā arī ar finanšu instrumentu tirdzniecību un pārdošanu saistīti pakalpojumi.

² Privātpersonu un komercsabiedrību kreditēšana.

³ Ieguldījumu individuālo portfeļu pārvaldīšana, ieguldījumu, kas veikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Direktīvas 2009/65/EK par normatīvo un administratīvo aktu koordināciju attiecībā uz pārvedamu vērtspapīru kolektīvo ieguldījumu uzņēmumiem (PVKIU) prasībām atbilstošos ieguldījumu fondos, pārvaldīšana (managing of UCITS) un citi aktīvu pārvaldīšanas veidi.

⁴ Visas funkcijas, kuru darbība attiecināma uz visu kredītiestādi/konsolidācijas grupu, piemēram, IT, personāla vadība.

⁵ Iekšējais audits, darbības atbilstības kontroles funkcija un risku kontroles funkcija.

⁶ Darbinieki, kuru profesionālo darbību nevar attiecināt uz iepriekš minētajām darbībām. Iestāde pārskatam pievieno papildu skaidrojumu, norādot, kādos darbības veidos darbinieki veic savu profesionālo darbību.

⁷ Instrumenti, kas atbilst šo noteikumu 18.2.2. punktā minētajām prasībām.

2. tabula.

INFORMĀCIJA PAR IESTĀDES RISKĀ PROFILU IETEKMĒJOŠIEM DARBINIEKIEM

	Padome	Valde	leguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶
Iestādes riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits gada beigās	3	3	15	10	3	74	65	105
tajā skaitā riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits augstākās vadības pozīcijās	3	3	1		1	4	2	2
ATALGOJUMA NEMAINĪGĀ DAĻA								
Kopējā atalgojuma nemainīgā daļa	420072	213328	399012	263828	99540	1503602	1462302	3151315
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi	420072	213328	399012	263828	99540	1503602	1462302	3151315
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti ⁷								
ATALGOJUMA MAINĪGĀ DAĻA								
Kopējā atalgojuma mainīgā daļa		105846	33719	10450	1547	56578	49977	156883
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi		10546	33719	10450	1547	56578	49977	156883
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti ⁷								
ATLIKTĀ ATALGOJUMA MAINĪGĀ DAĻA								
Kopējā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas atlikta pārskata gadā								
tajā skaitā atliktā daļa naudas un citu maksāšanas līdzekļu formā								
tajā skaitā atliktā daļa akciju un ar tām saistīto instrumentu formā								
tajā skaitā atliktā daļa citu instrumentu formā ⁷								
Kopējā neizmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas piešķirta pirms pārskata gada								
tajā skaitā daļa, uz kuru ir iegūtas neatsaucamas tiesības								

		Padome	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶
	tajā skaitā daļa, uz kuru nav iegūtas neatsaucamas tiesības								
	Kopējā pārskata gadā izmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa								
ATALGOJUMA MAINĪGĀS DAĻAS KOREKCIJA	Pārskata gada laikā piemērotā atalgojuma mainīgās daļas korekcija, kas attiecināma uz iepriekšējos gados piešķirto atalgojuma mainīgo daļu								
GARANTĒTĀ ATALGOJUMA MAINĪGĀ DAĻA	Garantētās atalgojuma mainīgās daļas (<i>sign-on payments</i>) saņēmēju skaits								
	Garantētās atalgojuma mainīgās daļas (<i>sign-on</i>) apmērs								
ATLĪDZĪBA PAR DARBA TIESISKO ATTIECĪBU IZBEIGŠANU	Darbinieku skaits, kas saņēmuši atlīdzību par darba tiesisko attiecību izbeigšanu		1	2					
	Pārskata gadā izmaksātās atlīdzības apmērs par darba tiesisko attiecību izbeigšanu		40200	33375					
	Lielākās atlīdzības par darba tiesisko attiecību izbeigšanu apmērs vienai personai								
AR PENSIONĒŠANOS SAISTĪTIE LABUMI	Darbinieku skaits, kas saņem ar pensionēšanos saistītos labumus								
	Ar pensionēšanos saistīto labumu apmērs								

¹ Konsultāciju sniegšana par komercsabiedrību finansēm, darījumi ar regulētā tirgū tirgotiem vai regulētā tirgū netirgotiem finanšu instrumentiem, kā arī ar finanšu instrumentu tirdzniecību un pārdošanu saistīti pakalpojumi.

² Privātpersonu un komercsabiedrību kreditēšana.

³ Ieguldījumu individuālo portfeļu pārvaldīšana, ieguldījumu, kas veikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Direktīvas 2009/65/EK par normatīvo un administratīvo aktu koordināciju attiecībā uz pārvedamu vērtspapīru kolektīvo ieguldījumu uzņēmumiem (PVKIU) prasībām atbilstošos ieguldījumu fondos, pārvaldīšana (managing of UCITS) un citi aktīvu pārvaldīšanas veidi.

⁴ Visas funkcijas, kuru darbība attiecināma uz visu kredītiestādi/konsolidācijas grupu, piemēram, IT, personāla vadība.

⁵ Iekšējais audits, darbības atbilstības kontroles funkcija un risku kontroles funkcija.

⁶ Darbinieki, kuru profesionālo darbību nevar attiecināt uz iepriekš minētajām darbībām. Iestāde pārskatam pievieno papildu skaidrojumu, norādot, kādos darbības veidos darbinieki veic savu profesionālo darbību.

⁷ Instrumenti, kas atbilst šo noteikumu 18.2.2. punktā minētajām prasībām.